Sindicato dos Aeroviários de Porto Alegre

Aero Folha

Jornal do Sindicato dos Aeroviários de Porto Alegre - Ano XXXIII - Edição 696

Campanha Salarial: sindicatos de trabalhadores e Snea seguem negociando

Em reunião por video nesta quarta-feira (25), representantes dos trabalhadores e do Sindicato Nacional das Empresas Aeroviárias (Snea) seguem negociando uma nova Convenção Coletiva de Trabalho (CCT). Após o último termo apresentado pelas empresas ter sido considerado insuficiente por parte dos sindicatos que representam os trabalhadores, segue o trabalho para a elaboração de uma nova proposta.

O Snea tem oferecido uma **décima terceira recarga do vale alimentação (VA) parcelada em 12 meses, VA durante as férias e licença maternidade e o banco de horas de 12 meses**. Na proposta, horas extraordinárias acima de 6 horas terão intervalo de 30 minutos, mas sem um limite estabelecido.

O Sindicato dos Aeroviários de Porto Alegre considera esta proposta patronal **insuficiente**, já que **não contempla um reajuste salarial e ainda impõe um banco de horas muito maior do que o vigente**, em prazo para compensação ou pagamento dessas horas e também sem um limite. Uma próxima reunião está marcada para a quarta (2), mas as negociações seguem através de e-mail.

"**Contamos com a participação dos trabalhadores neste momento, para melhorar essa proposta precisamos do apoio de todos**", afirmam os diretores do Sindicato. Assim que uma proposta final for oficializada, o Sindicato fará uma assembleia para que os aeroviários de Porto Alegre decidam pela aprovação ou rejeição do que foi colocado pelo Snea.

Aeroviários da Latam aprovam ACT

Em assembleia na última sexta (20), **134 trabalhadores da Latam participaram da assembleia** que decidiu pela aprovação da do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) da empresa. Dos votantes, **63,4% foram favoráveis** e 36,6% foram contrários à proposta.

Divulgação/Sindicato

Das mudanças mais impactantes colocadas pelo novo ACT, o Sindicato dos Aeroviários de Porto Alegre destaca o **banco de horas, agora estendido para 12 meses**. Conforme destacado também em materiais anteriormente divulgados pelo Sindicato, no Acordo também consta um d**écimo terceiro vale alimentação (VA), assim como pagamento de VA durante as férias e durante a licença maternidade**, entre outras mudanças.

Com validade até o final do mês de **novembro de 2021**, o novo ACT reúne essas alterações e as demais cláusulas da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) firmada no ano passado. A direção do Sindicato destaca ainda que o pagamento da mensalidade extra do VA em uma parcela foi uma **conquista desta negociação**, já que a empresa propôs que o valor fosse pago em 12 parcelas.

O Sindicato agradece a participação de todos os trabalhadores nesta assembleia. Com a aprovação, o Sindicato encaminhará todos os documentos para a aérea e para os órgãos públicos responsáveis.

Sindicato reforça combate ao assédio moral no ambiente de trabalho

No final do ano passado, um largo número de denúncias sobre assédio moral foi recebido pelo Sindicato, o que levou a entidade a procurar os responsáveis da empresa Latam para apurar o que estava acontecendo.

Após tentativas de solução de forma administrativa sem sucesso, a entidade reuniu o material das denúncias e levou para o Ministério Público do Trabalho (MPT), o que trouxe a realização de audiências. A indicação do MPT sobre o tema foi no sentido de promover ações internas na empresa com o intuito de conscientizar e consequentemente reduzir a ocorrência de assédio, o que resultou na inclusão de uma discussão sobre Assédio Moral na Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (Sipat) e também na Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa).

Na quinta-feira (19), representantes da empresa e a direção do Sindicato reuniram-se para discutir outras soluções para o problema. No encontro, ficou acordado que o Sindicato visitará regularmente os setores da empresa para conversar com os trabalhadores e averiguar como está a questão do assédio, e em 30 dias uma nova reunião entre direção sindical e empresa será realizada para discutir esse período de observação.

O Sindicato dos Aeroviários de Porto Alegre reforça a importância da denúncia, porque sem ela, a entidade está vendada para os problemas que acontecem na privacidade dos setores e salas de trabalho do Salgado Filho. “Os trabalhadores precisam trazer essas questões até nós para quem tomemos as atitudes necessárias. Sempre iremos nos esforçar para resolver essas questões, mas elas precisam chegar até nós para serem resolvidas”, afirma o Sindicato.

O que é e o que pode causar o assédio moral?

Frente a essa situação, o Sindicato viu-se no papel de buscar maiores informações acerca do tema e procurou o psicólogo Leandro Inácio Walter, Mestre em Psicologia Social e Institucional pela Universidade Federal do Rio Grande do Sul.

O profissional da saúde define o assédio moral como a exposição de trabalhadores a situações vexatórias, constrangedoras e humilhantes no exercício da função, de forma prolongada e repetitiva ao longo da jornada de trabalho. “Outra forma de assédio moral pode ser a pressão por produtividade”, acrescenta Leandro. Segundo ele, na medida em que as metas se tornam inatingíveis e existem condutas vexatórias para quem não cumprir o padrão que for exigido, esta demanda de produtividade caracteriza-se como assédio moral. “Nem toda pressão por produtividade será assédio, porém, já que algumas exigências estão previstas em contrato de trabalho”, complementa ele.

O assédio moral pode causar impactos na saúde física e mental dos trabalhadores. Dores no corpo, problemas gástricos, insônia, terrores noturnos e sintomas psíquicos, como crises de pânico e terror, choro sem um motivo aparente, fadiga e até mesmo ideação suicida. Essas consequências podem se estender para a vida pessoal dos trabalhadores e causar problemas familiares, rupturas conjugais, e afastamento emocional por parte do assediado.

Expediente **Aero Folha** é uma publicação do **Sindicato dos Aeroviários de Porto Alegre** - Rua Augusto Severo, 82 - São João - Porto Alegre - RS - CEP 90240-480 - Fone: **51 3343-4302**
NOVO NÚMERO: 3326-0930 - www.aeroviarios.org.br - **atendimento@aeroviarios.org.br**
Diretor Resp.: Osvaldo Rodrigues (osvaldocanoas@gmail.com). ***O conteúdo deste veículo é de inteira responsabilidade da direção do Sindicato.*** Editado em 26/11/2020 Tiragem: 150 cópias
Filiado à FENTAC CUT