

## Sindicato na luta para viabilizar bons acordos

**GOL** A Justiça homologou, nessa quarta-feira (25/10), o acordo aprovado pelos trabalhadores da Gol envolvidos na ação pelo adicional de periculosidade. O valor acordado será pago pela empresa aos aeroviários, em doze parcelas. O Sindicato avalia que o acordo foi bom para os trabalhadores porque reajustou mensalmente as parcelas pelo IPCA-E, ao invés da TR, o que aumenta bastante o valor a favor dos trabalhadores. Além disso, antecipou o pagamento, uma vez que no andamento do processo não se sabe quanto iriam receber.

**TAP ME** Na TAP ME, o Jurídico

do Sindicato segue atuando para garantir benefícios compensatórios aos trabalhadores demitidos, como manutenção do plano de saúde e das passagens aéreas.

A negociação teve um impasse, causado por uma cláusula no esboço do acordo feito pela empresa, mas houve, na última sexta-feira (20), reunião entre o Jurídico do Sindicato e o da TAP ME para melhorar essa redação e, agora, o Sindicato aguarda um novo texto.

A entidade também luta para salvaguardar o direito dos trabalhadores que contribuíram por dez anos com o plano de saúde a manter o contrato diretamente com a operadora.

**LATAM** Na Latam, termina hoje a coleta de assinaturas do plebiscito promovido pelo Sindicato junto aos trabalhadores, relacionado aos problemas no ponto eletrônico, para que possa ser firmado um acordo.

Já foram coletadas 260 assinaturas, e todos os trabalhadores foram orientados pela direção sobre o acordo, que visa um prazo de um ano para a regularização desse sistema e o pagamento de uma cesta básica (R\$ 381,64), em novembro, como compensação. Até lá, a empresa compromete-se a imprimir um extrato mensal, via solicitação no início do mês, de cada funcionário, para a conferência do ponto.

## Campanha salarial 2017

### Veja o resultado da segunda rodada

**Aconteceu nessa terça-feira (24/10), em São Paulo, a segunda rodada de negociação da campanha salarial unificada de aeroviários e aeronautas com representantes do Sindicato Nacional das Empresas Aeroviárias (SNEA).**

Na rodada, as empresas aéreas apresentaram como contraproposta de reajuste salarial apenas a reposição da inflação, cujo acumulado de 12 meses deverá somar 2,16%, de acordo com estimativas do IBGE. Em resposta, os representantes dos trabalhadores defenderam a pauta de 5% de reajuste e afirmaram ao SNEA que sua contraproposta é insuficiente e injustificada, já que um levantamento do Dieese

aponta para um forte desempenho neste ano da aviação. “Vamos continuar a luta por 5% de reajuste”, frisou o secretário-geral da Fentac/CUT e diretor do Sindicato de Aeroviários de Porto Alegre, Celso Klafke.

De acordo com o Dieese, nos últimos seis anos, os aeroviários e aeronautas só tiveram 1% de ganho real, enquanto o crescimento da demanda foi de 30% e, da produtividade, de mais de 40%. “Houve um aumento forte da demanda, ao mesmo tempo em que houve muitas demissões, o que ampliou a produtividade do setor aéreo como um todo. Por isso, somente o INPC não é suficiente” pontuou Camila Ikuta, técnica do Dieese.

Sobre as cláusulas sociais, o SNEA solicitou que seja entregue uma pauta única da Fentac/CUT e FNTTA à entidade patronal. Os sindicatos irão encaminhar o documento até o dia 27.

Sobre o pedido de que a data-base seja garantida em ata, o representante do SNEA disse que o sindicato patronal aceita assinar um termo de garantia desde que estabeleça que a CCT poderá ser prorrogada somente até 1º de março de 2018. A posição dos trabalhadores foi de não discutir esse termo até, pelo menos, 21 de novembro, e buscar um consenso nas negociações antes da data-base (1º/12). As próximas rodadas estão agendadas para 31 de outubro, 7 e 21 de novembro.



# Sindicato faz nova reunião com a TAP ME para defender demandas dos aeroviários

Diretores do Sindicato dos Aeroviários de Porto Alegre reuniram-se, na manhã da última quinta-feira (19/10), com a presidenta da TAP ME, Glaucia Loureiro, para questionar a empresa sobre as irregularidades denunciadas pelos trabalhadores, além de obter informações sobre o andamento das demandas reivindicadas pela categoria. Veja por tópicos os assuntos tratados nessa reunião.

## LIMPEZA DE UNIFORMES:

Finalmente, a limpeza dos uniformes da TAP ME está acontecendo em dia, mas o Sindicato reivindica que o serviço se estenda a todos os trabalhadores.

**PLANO DE SAÚDE:** O plano segue em andamento. O Sindicato exigiu explicações sobre a coparticipação. Os valores elevados se tornam inviáveis para os trabalhadores. O Sindicato relatou casos que serão investigados e reforçou que no próximo contrato é fundamental que haja atenção nos valores e percentuais, evitando um

descontentamento coletivo.

## PLANO DE CARGOS E

**SALÁRIOS:** a empresa Mercer está elaborando um novo plano de cargos e salários para as bases do Rio e POA, para aplicar os novos modelos até janeiro de 2018. O Sindicato será informado sobre o funcionamento e as regras para promoções.

**DEMISSÕES:** Segundo a empresa, as demissões continuarão ocorrendo até meados de julho de 2018 e haverá desligamento da mão de obra indireta.

**TÉCNICOS DE SEGURANÇA:** O Sindicato segue firme na exigência da contratação de mais técnicos de Segurança do Trabalho para dar conta de fato da proteção à saúde e segurança dos funcionários.

**ÓCULOS DE SEGURANÇA DE GRAU:** O prazo foi reajustado para que os trabalhadores recebam o EPI de forma eficaz. A ação já está ocorrendo.

**PINTURA E LIMPEZA:** Os valores das horas extras serão pagos na próxima folha, sendo que metade desses recursos já foi creditada.

**GALVANOPLASTIA:** Os problemas da sala parecem uma novela. Um

gerente local fará uma reunião com os trabalhadores para determinar a melhor maneira de realocá-los, acompanhado de um diretor do Sindicato. Já o vestiário feminino está em fase orçamentária, e a construção foi aprovada. O Sindicato segue atento.

**PROVAS DA ANAC:** O Sindicato obteve um avanço importante, com a confirmação de que a primeira prova da Anac será 100% subsidiada pela TAP ME. Caso o trabalhador venha a ser reprovado e precise refazer a prova, a empresa vai realizar o pagamento dessas taxas junto à Anac e depois descontar em cinco parcelas, no contracheque. A empresa estava querendo estabelecer um limite de provas, mas o Sindicato conquistou que o número seja ilimitado.

**OBRAS:** O telhado do prédio da Marcenaria já foi totalmente restaurado e, em torno de 15 dias, o local deverá ser liberado para uso. O telhado do setor de Motores também passará por obra. A isolamento acústica do setor de Metalização está sendo avaliada. No prédio do setor de Infraestrutura, a TAP ME está avaliando a possibilidade de realocar os Bombeiros.

## Na Aeromot/Brant, ilusionismo é salário em dia

A Aeromot/Brant não entendeu ainda que o que mais motiva o trabalhador/a é laborar em boas condições de trabalho e receber salário digno e em dia. A empresa gasta recursos promovendo churrascos, cursos de autoajuda, shows de mágica e continua atrasando salários. Esse mês, pagaram apenas um mil reais no contracheque dos funcionários, com a promessa de quitar os salários do mês até a próxima sexta-feira (27).

A Aeromot/Brant também segue realizando obras e promovendo demissões, atrasando em mais de um mês o acesso aos benefícios trabalhistas desses aeroviários. O que motiva o trabalhador da Aeromot/Brant é o salário em dia. O Sindicato repudia a postura da empresa e está tomando as ações cabíveis.

**Lançamento oficial nacional: 30/10 (segunda)  
Em POA, às 5h no Aeroporto e às 11h na TAP ME**



**NOTA DE FALECIMENTO** - É com pesar que o Sindicato comunica o falecimento da mãe do aeroviário Paulo Roberto Pivetta, Sra. Erna Beer Pivetta. Ao colega e familiares, as condolências da direção da entidade.

## Expediente

## Aero Folha

é uma publicação do Sindicato dos Aeroviários de Porto Alegre - Rua Augusto Severo, 82 - São João - Porto Alegre - RS - CEP 90240-480 - Fone: 51 3343-4302  
NOVOS NÚMEROS: 3029-4436 E 3326-0930 - www.aeroviarios.org.br - atendimento@aeroviarios.org.br  
Diretor Resp.: Osvaldo Rodrigues (osvaldocanoas@gmail.com). **O conteúdo deste veículo é de inteira responsabilidade da direção do Sindicato.** Editado em 25/10/2017. Tiragem: 1,3 mil exemplares.



Filiado à