



Sindicato dos Aeroviários
de Porto Alegre

Aero Folha

Jornal do Sindicato dos Aeroviários de Porto Alegre - Ano XXIX - Edição 495

Liberação da verba que integraliza os benefícios do Aerus

Os aposentados e pensionistas do Aerus finalmente venceram sua luta, travada desde 2006, pelo direito ao recebimento integral das pensões e aposentadorias.

Após uma longa batalha judicial, a presidente Dilma Rousseff sancionou, em 31 de dezembro de 2014, a Lei 13.062 (antigo PLC31/2014), que liberou R\$ 248.265.342,00 em créditos orçamentários para que o Ministério da Previdência Social cumpra a sentença judicial de 19 de setembro de 2014, que determinou a complementação dos benefícios do Aerus.

Em 28 de janeiro, o desembargador federal Daniel Paes Ribeiro, do TRF da 1ª Região, liberou a verba depositada para ser usada para o pagamento integral das pensões e aposentadorias. A liberação permitiu a transferência dos R\$ 179 milhões depositados em conta judicial, restabelecendo o pagamento de 100% dos benefícios, dando conta dos atrasados de setembro de 2014 até hoje.

Os valores começaram a ser pagos na integralidade em fevereiro e representam uma vitória para os participantes do



Vanessa Barboza/Mídia Consult

Ato dos aposentados do Aerus no vão do Masp, em São Paulo, em outubro

Aerus, comissões de aposentados, sindicatos de aeroviários, Sindicato Nacional dos Aeronautas e Fentac.

A Federação, no seu site, agradeceu o trabalho do escritório Castagna Maia, que acompanha o caso desde 2003, às comissões de aposentados nos estados, aos senadores Ana Amélia (PP/RS) e Paulo Paim (PT/RS), aos deputados que apoiaram a causa e ao desembargador, pela sensibilidade e senso de Justiça.

A luta para que todos os participantes sejam contemplados, no entanto, continua. Segundo a decisão, a União deve complementar os recursos dando conta do valor expresso na Lei 13.062.

Além disso, é preciso uma solução para os ativos e passivos dos aposentados, diz a Federação. A antecipação de tutela também não contempla herdeiros dos

aposentados que faleceram desde 2006. O Aerus está buscando a liberação desses benefícios no TRF-1. Os valores estão sendo pagos com um desconto de 5% que refere-se à taxa de administração do Fundo, que vigora desde 1997, em benefício do Instituto.

Quem quiser calcular o valor da sua pensão ou aposentadoria deve verificar o contracheque ou os valores que foram pagos em abril de 2006 e multiplicar pelo INPC de abril de 2006 até março de 2014, que soma 52,75%.

O valor que foi pago agora refere-se ao retroativo de 11 dias de setembro de 2014 até o mês de janeiro de 2015, e sofreu os descontos normais de imposto de renda, de acordo com a tabela em vigor, em todas as parcelas, inclusive no abono que foi depositado em dezembro 2014 e janeiro de 2015, explica a Fentac.

Vitória na Justiça pelo adicional de periculosidade



O Sindicato vem obtendo êxito em praticamente todas as ações contra a TAP ME, em primeira instância, por adicional de periculosidade ou insalubridade. Um dos grupos do setor de Estrutura da TAP ME, por exemplo, já conta com decisão judicial favorável para a inclusão do adicional na folha de pagamento.

Assistencial: Obrigado pelo apoio!



O Sindicato agradece a todos que participam com a contribuição assistencial, fortalecendo a entidade, não apresentando a carta de oposição. A carta é estimulada pelas empresas, que querem enfraquecer a relação do Sindicato com os trabalhadores e a capacidade financeira da entidade.

A unidade dos aeronautas em torno do sindicato nacional da categoria é um exemplo para os aeroviários: de 18 mil trabalhadores, somente 84 apresentaram carta de oposição em todo país (uma em Porto Alegre). A entidade também teve um aumento muito relevante dos sócios, em um ano e meio de gestão, passando de 500 para 5500 associados.

MP 664/2014 muda regras do Auxílio-doença

O prazo para o recebimento do auxílio-doença foi alterado pela Medida Provisória 664, de 2014. O benefício é pago pelo INSS, mensalmente, ao segurado que ficar incapacitado de exercer o seu trabalho e está previsto nos arts. 60 a 63 da Lei n.º 8.213/91.

A mudança promovida pela MP 664/2014 é o tempo de afastamento. Antes, eram necessários 15 dias de afastamento para receber o auxílio-doença; agora, são 30. Esses 30 dias não cobertos pela Previdência devem ser pagos,

integralmente, pela empresa contratante do segurado.

O trabalhador deve estar atento aos prazos: deve entrar com o pedido do auxílio-doença em menos de 45 dias de afastamento, para não perder o pagamento retroativo.

SAC quer ampliar pista em POA

Em reunião realizada em 6 de fevereiro, para a apresentação do plano diretor do Aeroporto Salgado Filho, o novo ministro da Secretaria de Aviação Civil, Eliseu Padilha (PMDB/RS), defendeu a ampliação da pista do Aeroporto, de 2.280m para 3.200m.

A SAC pediu a abertura do processo de licitação para a obra à Infraero. A ampliação, que amplia a segurança e permite o pouso de aeronaves maiores, será analisada na próxima reunião do Conselho de Administração da estatal, em 24 de fevereiro.

Se aprovada, as obras podem começar em seis meses. O investimento é estimado em R\$ 500 milhões.

Campanha Salarial 2014/15

Principais conquistas da Convenção Coletiva de Trabalho dos Aeroviários da base da CUT - 2014/2015



7% de reajuste salarial (reposição da inflação do período da data-base mais ganho real) nos pisos: Acima de R\$ 10 mil, será acrescido valor fixo de R\$ 700.

Auxiliar de serviços gerais.....	R\$ 1.053,86
Auxiliar de manutenção e aeronaves.....	R\$ 1.158,18
Agente de proteção.....	R\$ 1.201,36
Operador de equipamento.....	R\$ 1.236,49
Mecânico de manutenção de aeronaves.....	R\$ 1.685,13



8,5% no vale-refeição, em vigor desde 1º de dezembro de 2014. O benefício passou para R\$ 16,28 (6 horas) e R\$ 22,20 (8 horas). Cesta básica no valor de R\$ 319,32, para o teto salarial de até R\$ 3.453,60, em vigor desde 1º de dezembro de 2014. E em 1º de fevereiro de 2015, o valor entra em vigor para os salários iguais ou inferiores a R\$ 4 mil (sem desconto para os trabalhadores).



Ampliação da licença-maternidade por mais 60 dias, totalizando 180 dias já entrou em vigor em 1º de dezembro de 2014.

Importante destacar que esse direito foi conquistado na Campanha Salarial da FENTAC/CUT 2013/2014 depois de seis meses de negociações com as aéreas e protestos da categoria.



Parceiro (a) do mesmo sexo passa a ser considerado companheiro (a), tendo direito a todos os benefícios concedidos nesta CCT.

Estacionamento
As empresas solicitarão à administração do Aeroporto permissão de acesso ao estacionamento para os trabalhadores aeroviários



Abono de falta para levar filho ao médico

Direito à ausência remunerada de um dia por semestre para levar o filho menor ou dependente de até 6 anos ao médico, mediante comprovação de 48h após a ocorrência da falta ao trabalho.



No período do dia 2 de março a junho deste ano, as empresas aéreas e os sindicatos dos trabalhadores debaterão em Comissão Paritária a proposta do Tribunal Superior do Trabalho (TST), que visa a criação do piso de agente de check-in para assegurar um salário digno para os trabalhadores (as).

Expediente

Aero Folha é uma publicação do Sindicato dos Aeroviários de

Porto Alegre - Rua Augusto Severo, 82 - São João - Porto Alegre - RS - CEP 90240-480 - Fone: 51 3343-4302

Site: www.aeroviarioros.org.br - E-mail: atendimento@aeroviarioros.org.br

Diretora Resp.: Inês Ghedin (ines.ghedin@aeroviarioros.org.br). O conteúdo deste veículo é de inteira

responsabilidade da direção do Sindicato. Editado em 11/02/2015. Tiragem: 1,3 mil exemplares.



Filiado à